

## 大王製紙株が 2014 年度「なでしこ銘柄」に選出されました

大王製紙株式会社は、経済産業省と東京証券取引所（以下「東証」）が共同で「女性活躍推進」に優れた東証一部上場企業を紹介する「2014 年度 なでしこ銘柄」に選出されました。

「なでしこ銘柄」は、東証一部上場企業の中から、女性が働き続けるための環境整備を含め、女性人材の活用を積極的に進めている企業を紹介するものです。具体的には、(1)女性のキャリア支援と、(2)仕事と家庭の両立支援の二つの側面からスコアリングを行い、各業種上位企業の中から財務面 (ROE) の基準を満たした企業を選定しています。

大王製紙は初の選定となりました。

今回の選定は、主に以下の点が評価されたものです。

### （東京証券取引所のニュースリリースより抜粋）

#### <経営戦略としてのダイバーシティ>

「グローバル化の加速、多様化する顧客ニーズなど変化の激しい環境下において、ダイバーシティを推進することが組織の活性化につながるという認識の下、経営戦略としてダイバーシティ経営に取り組むことを 2014 年 7 月に発表しています。

ダイバーシティ経営の第一歩として、女性のパーを経営に活かすことを方針として掲げ、活躍に期待を寄せており、ダイバーシティ経営の意義を社内に浸透させるための取り組みとして、経営トップから発信する「女性活躍推進全体会議」を開催しています。

#### <女性のキャリア促進>

女性のキャリア促進に向けては、平成 29 年度までに女性管理職比率 3.2%という数値目標を掲げ、将来的には女性管理職比率 30%を目指す考えを表明しています。

#### <仕事と家庭の両立サポート>

全社員を対象に「ノ残業デー」（毎週火曜日・木曜日）を設定し実施しています。

当社は「多様な人材一人一人が能力や強みを活かし、企業の競争力・価値創造」につなげるために、まずは女性活躍推進から進めています。当社が製造・販売する商品は女性が直接手に取るもの・目に触れるものが多く、女性ならではの視点・観点が仕事に求められることも数多くあります。今後は、「育児や介護をしながらでも活躍できる」仕組み作りを進めながら、「女性を始めとした多様な人材が活躍し続け、イノベーションの創造につながる」環境・風土作りを積極的に推進してまいります。

